

താൽക്കാലിക വനിതാ ജീവനക്കാരുടെ പ്രസവാനുകൂല്യ അവധി

214 (1580) ശ്രീ. ഡി. കെ. മുരളി: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ആരോഗ്യ-വനിത-ശിശുവികസന വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) സംസ്ഥാനത്ത് എൻ.എച്ച്.എം. മുഖേന ആരോഗ്യ വകുപ്പിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന താൽക്കാലിക വനിതാ ജീവനക്കാർക്ക് പ്രസവാനുകൂല്യ അവധി നൽകാറുണ്ടോയെന്ന് വിശദമാക്കാമോ?

ഉണ്ട്.

(ബി) പ്രസ്തുത അവധി എത്ര മാസമാണെന്ന് അറിയിക്കാമോ?

6 മാസം.

(സി) അവധി അനുവദിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ പ്രസ്തുത കാലയളവിൽ അവർ ശമ്പളത്തിന് അർഹരാണോ; വിശദവിവരങ്ങൾ നൽകാമോ?

4-1-2021-ലെ സ.ഉ.(പി) നമ്പർ 2/2021/ധന ഉത്തരവ് പ്രകാരം 80 ദിവസത്തിൽ കുറയാത്ത പ്രവൃത്തി ദിവസം ഉള്ള കരാർ വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമിതരായ വനിതാ ജീവനക്കാർക്ക് വേതനത്തോടേയുള്ള പ്രസവ അവധിക്ക് അർഹതയുണ്ട്. കരാർ കാലാവധിക്കുള്ളിലാണ് അനുവദനീയമായ 180 ദിവസത്തെ പ്രസവ അവധി വരുന്നതെങ്കിൽ അത് പൂർണ്ണമായും കരാർ വ്യവസ്ഥ അനുസരിച്ച് ജീവനക്കാരിക്ക് ലഭിക്കുന്നതാണ്. കരാർ കാലയളവ് കഴിഞ്ഞും പ്രസവ അവധി ബാക്കി നിൽക്കുന്നെങ്കിൽ കരാർ കാലാവധി കാലയളവ് അവസാനിക്കുന്നത് വരെയുള്ള പ്രസവ അവധി വേതനത്തിനാണ് അർഹതയുള്ളത്.

റീഹാബിലിറ്റേഷൻ ടെക്നീഷ്യൻ തസ്തികയിലെ നിയമനങ്ങൾ

215 (1581) ഡോ. എൻ. ജയരാജ്: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ആരോഗ്യ-വനിത-ശിശുവികസന വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) ആരോഗ്യ വകുപ്പിൽ റീഹാബിലിറ്റേഷൻ ടെക്നീഷ്യൻ തസ്തികയിലെ നിയമനത്തിന് സ്പെഷ്യൽ റൂൾ എന്നാണ് നിലവിൽ വന്നത്; പ്രസ്തുത തസ്തികയുടെ പ്രൊമോഷൻ തസ്തിക ഏതെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?

സ്പെഷ്യൽ റൂൾ നിലവിലില്ല. 'ഫോർമാൻ' ആണ് പ്രൊമോഷൻ തസ്തിക.

(ബി) പ്രസ്തുത തസ്തികയിലേയ്ക്ക് പ്രൊമോഷൻ നൽകുന്നതിനുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ; ഇത് സംബന്ധിച്ച് സ്പെഷ്യൽ റൂളിൽ ഭേദഗതികൾ എന്തൊക്കെയാണ് വരുത്തിയിട്ടുള്ളത്; പ്രസ്തുത ഭേദഗതികൾ ഗസറ്റിലൂടെ വിജ്ഞാപനം ചെയ്തിട്ടുണ്ടോ, പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കാമോ?